

## اعتراض سش از 50 هزار کارگر وسش از 30 شرکت مجموعه صنعتی ایران خ خودرو به تغیر قانون کار

29 نوامبر 2011

اصلاحیه پیشنهادی قانون کار با اعتراض کارگران گروه صنعتی ایران خودرو روبرو شده است  
کارگران ایران خودرو طی نامه به وزارت کار اعتراض خودرو رانسیت به این اصلاحیه اعلام کرده  
اند

کارگران ایران خودرو در مهر ماه طی پیام به کارگران مجموعه صنعتی ایران خودرو خواستند  
متحدانه در مقابل روند تغییر قانون کار بایستند  
دهها شرکت در گروه صنعتی ایران خودرو به نامه جواب مثبت دادند وامضاء برای پشتیبانی از  
این نامه ادامه دارد

متن پیام را در این سایت بخوانید

[پیام کارگران ایران خودرو به کارگران گروه صنعتی ایران خودرو](#)

متن نامه کارگران گروه صنعتی ایران خودرو به وزارت کار  
از کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران خودرو به وزارت کار



با سلام

احتراما به اطلاع می رسانیم متن اصلاحیه پیشنهادی آن وزارتخانه محترم بدون اطلاع رسانی  
عمومی که در بعضی رسانه منتشر شده است مورد تأیید کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران  
خودرو نمی باشد

همانطوریکه مستحضر هستید کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران خود روکه بیش از صد هزار کارگر بدون داشتن کوچکترین تشکل کارگری از این نظری خواهی معاف شده اندرود تغییر قانون کار نشان می دهد اصلاح قانون کار فعلی فقط در جهت حفظ منافع کارفرمایان و دولت می باشد درحالیکه اصلاح قانون کار در جهت حمایت از کارگران باید باشد ولی آنچه در این پیش نویس دیده می شود حمایت آشکار از دولت و کارفرمایان استدر حالیکه دو دهه از تصویب قانون کار در ایران می گذرد و هنوز بسیاری از بخشهای کلیدی این قانون اجرا نشده است و بعضی تفاسیر و برداشتهای غلط یا غیر منطبق بر حقوق مسلم حمایتی کار توسط مراجع مختلف آسیبهای وزیانههای نظیر بسط وگسترش بی سابقه قراردادهای موقت کار پدید آورده است عدم اجرای قانون کار تمام امنیت شغلی کارگران را از بین برده استپیش نویس اصلاحیه قانون کار تمام معیارهای مورد قبول جامعه بشری و سازمان جهانی کار را در رابطه با حقوق کار نادیده گرفته و از یک تعریف خشک و خالی برای کار دائم و موقت و معین نیز خوداری کرده است و آنها را از یکدیگر تفکیک نکرده و معلوم کرده که چه نوع قراردادی اختصاصی به کار دائم و چه نوع قراردادی تعلق به کار موقت و معین دارد و مبنای قرارداد کار را قرار داد موقت قرار داده تا هیچ گاه و در هیچ زمانی کارگران نتوانند دارای امنیت شغلی باشند و در فقدان امنیت شغلی کارگران قدرت اجرایی از قانون کار گرفته شود و تاثیر آن بر روابط کار خنثی گردد و به کارفرمایان امکان دهد و در هر جا و در هر زمانی که کارگران خواهان رعایت قانون و حقوق خود و بیمه شدن شود و یا تسلیم شرایط دلخواه و غیره منطقی کارفرما نگردد و تسویه حساب بدون تاریخ وکاغذ سفید امضا به او ندهد به قراردادش خاتمه داده شود و یا از تمدید قرارداد با او خودداری شود و جلو قانون طلبی و درخواست رعایت حقوق قانونی توسط کارگر گرفته شود و امکان ابراز وجود برای آنها باقی نماند و ایجاد چنین زمینه ای برای کارفرمایان بستری برای آنان به وجود بیاوردکه بتوانند از استفاده از قرارداد موقت در کارهای دائم عبور کرده و سیستم استاد شاگردی را در روابط کار رواج داده و نهادینه کنند و به دوران حاکمیت قانون در روابط کار پایان دهند و چنین حالتی در روابط کار ایده ای است که چندین دهه فعالان اقتصاد طفیلی و سرمایه دارایی که دارای روحیه استثمار گرایانه هستند مطرح بوده و دنبال کرده اند و امروز به ایده آنان در پیش نویس ارائه داده شده پاسخ داده شده و این پاسخ مساعد به کسانی داده شد که اساسا با .اژه کلمه کارگر مخالفند و آن را برسमित نمی شناسند و امروز واژه استخدام را خدمات نامیده اند فانگذر بقدر از مرحله پرت است که حتی نمی داند که کارهای خدماتی هیچ ربطی به جامعه کارگری ندارد کارگر آفریننده کار است کارگر با بازوانش کار می کند کارگر خدمات به کسی نمی دهد کارگر ارزش تولید می کند که سود آن نصیب کارفرمایان و سرمایه داران می گردد ولی چرا نویسندگان اصلاحیه که آرزوی داشتند که روزی واژه کارگر را از قانون حذف کنند و امروز عمداً شرمگین از حذف واژه کارگر استخدام را حذف و کلمه خدمات را جایگزین آن کرده اندتفکر فوق در آنچه به نام پیش نویس اصلاح قانون کار ارائه داده این مهارت و زیرکی را از خود نشان داده که با زندگی میلیونها کارگر بازی کند وتمام بی قانونیها علیه کارگرانرا قانونی کندبا توجه به آنچه گفته شد پیش نویس ارائه شده را نمی توان اصلاحیه قانون کار نامید که با چند تغییر و جابه جایی مفاد آن منطق لازم برای اصلاح قانون کار در آن به وجود آید این اصلاحیه دامی است که برای کارگران پهن شده است اصلاحیه ای که منطبق بر معیارهای حقوق کار نبوده و دفاع از زحمتکشان و عدالت اجتماعی که در آن نمود کامل نداشته باشد ویا حمایت از ضعیف در مقابل قوی در آن پر رنگ باشد از نظر ما کارگران و جاهد قانونی نخواهد داشت اصلاحیه پیشنهادی دشمنی آشکار با کارگران و حمایت ازدولت و سرمایه داران است پیش نویس اصلاحیه قانون کار به جای حمایت از کارگران به جای لغو قراردادهای موقت و باز گرداندن امنیت شغلی و جانی به جامعه کارگری می خواهند با این اصلاحیه یکجانبه ته مانده حمایتهای قانونی را هم به نفع کارفرمایان و دولت مصادره را کند اصلاح قانون کار به شیوه کنونی یعنی تحمیل شرایطی که کارگر ان تحت عنوان توافق با کارفرما، بخاطر دریافت دستمزدهای یک چهارم خط فقر ناگزیر به تن دادن به ساعات طولانی تر کار میشوند. شرایطی که در کنار قراردادهای موقت و بیمانی دست کارفرما را هرچه بیشتر باز میگذارد که کارگران را مثل یک برده مطلق به کار گیرد. نکات دیگر این تغییرات در قانون کار، در راستای زدن از هرگونه مزایایی است که میتواند به کارگر تعلق گیرد، مثل کاهش حق شیفت و نوبت کاریها، قطع تعلق ۲۰ درصد دستمزد بیشتر به کار در روزهای تعطیل و

افزایش کاری، کاهش مرخصی سالانه کارگر و غیره. تغییراتی که اساساً دست کارفرمایان را بیشتر و بیشتر برای استثمار وحشیانه و برده وارما کارگر باز میگذارد. آنچه که در این پیش نویس بیش از همه چیز ما را نگران کرده است یکجانبه گرایی است که گاه به نفع کارفرما و گاه به نفع مجریان قانون تحکیم و ترویج و تشویق گردیده است. به نظر مباد که این تغییرات بجای بهبود وضعیت نیروی کار به سلب امنیت شغلی بیشتر و از میان رفتن حقوق و مزایا و عیدی و افزایش دغدغه های زندگی ما کارگران گردد. کارگران خود را مستحق این نمی دانند که بجای افزودن حقوق آنها در قانون کارن چنین موضوع دست اندازی به حقوقشان واقع شود تغییر قانون کاریک شوخی یا یک بازی نیست که یکطرفه باشد تغییر قانون کاربازی با سرنوشت میلیون ها کارگری است که شب با ترس نداشتن امنیت شغلی ترس از فردای خود سر بر بالین می گذارند چطور می شود با سرنوشت میلیون ها انسان بازی کرد در حالیکه بزرگترین شرکت خودرو سازی خاورمیانه در این نظری خواهی محلی از اعراب ندارند همانطور که مستحضرید بیشترین آسیب از عدم اجرائی قانون کار فعلی را کارگران ایران خودرو متحمل شده اند با توجه بر اساس بررسی ها و با توجه به ماهیت اقداماتی که سالهاست در جریان است این تغییرات فقط معطوف به کاهش حقوق کارگران و افزایش قدرت و توانائی طرف مقابل است. و از نظر ما کارگران ایران خودرو ایجاد تغییر در قانون کار فعلی، در راستای تثبیت بی حقوقی هایی صورت میگیرد که قانون کار فعلی زمینه ها و شرایط لازم تحمیل آنها را بر ما کارگر ان مقدور کرده است ایجاد شرکتهای پیمانکاری، گسترش قراردادهای موقت و روزمزدی، توقف استخدام های دائمی برخلاف قانون کار فعلی می باشد ما کارگران می پرسیم این تغییرات بر چه اساسی صورت گرفته است کدام انسان با شعور و عاقل به خود اجازه داده تا بدیعی ترین حقوق بنیادین ما کارگران را پایمال کند چرا ماده 7 را حذف کرده اید چرا به جای حذف کارهای موقت آنها قانونی کرده اید چرا مرخصی ما کارگران کاهش داده اید مگر خود مجلسیان هفته به هفته به تعطیلات ندارند چرا ذخیره مرخصی ما را از 9 روز به 5 روز کاهش داده اید چرا مرخصی استعلاجی ما از 3 روز به یک روز کاهش داده اید ما تا کی یکی از شما فوت کند یک روز برای شرکت در مراسم کافی است تعویض بیمه تا کی؟؟؟ ما تا کی باید تاوان دودیدهها مسولان سازمان اجنماعی را بپردازیم قانون گذار به جای بهبود ساختار بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی را قانون کرده است چرا انحصار سازمان تامین اجتماعی بعنوان تنها متولی بیمه اجباری مضمولین قانون کار حذف کرده اید چرا کارگر باید بین بیمه ها آواره شود چه کسی پاسخگوئی کارگر خواهد بود چرا حداقل دستمزد و دستمزدهای مقطوع (با توجه به نوع قرارداد دائم یا موقت، چند نرخی کرده اید چرا پرداخت پاداش افزایش تولید را به افزایش بهره وری منوط کرده اند اگر ما بیش از اندازه تولید کنیم ولی کارفرما بگوید سود ندارد تکلیف کارگران چیست چرا دوره مجاز کارآموزی راتا سه سال افزایش داده اید چرا کار سحت و زیان آوار قانونی کرده اید مگر قرار نبود در عرض چند سال کارهای زیان آور حذف شود چرا 40 درصد اضافه دستمزد، اضافه کاری را حذف کرده اید مگر قانون گذار نمی داند کار اضافه کاری یعنی از خود گذشتگی کارگر برای زنده ماندن است ما تغییر قانون کار را خوش خدمتی دولت به سرمایه داران می دانیم که می خواهد فرش قرمزی برای برای سرعت بخشیدن به استثمار بیش از بیش کارگران ادامه دهند ما فکر می کنیم با تغییر قانون کار عقد قراردادهای موقت و سفید امضاء به صورت گسترده ای رواج پیدا می کند با اصلاح قانون کار تنها روند اخراج کارگران تغییر می کند. اخراج دسته جمعی و بی رویه کارگران با اضافه شدن قانون جدید بدون اینکه با کوچکترین مانع قضایی روبرو گردند قانونی می شود. تعویق انداختن و پرداختن حقوقها به یک فرم برای کارفرمایان تبدیل می شود تعیین حداقل دستمزدها زیر خط فقر عادی می شود عدم پرداخت حق بیمه اجباری برای کارگران آینده امنیت شغلی کارگران را از بین می برد " ما نمی خواهیم، برده باشیم ما حق زندگی انسانی داریم ما میخواهیم که زندگی شایسته داشته باشیم در شرایطی دم از مشارکت کارگران در نظر خواهی پیش نویس اصلاح قانون کار می زنید کوچکترین تشکل کارگری را از سوی کارگران را تمحمل نمی کنید بزرگترین شرکت خودرو سازی خاورمیانه با بیش از صد هزار کارگر شاغل از داشتن هر گونه تشکل کارگری محروم هستند در حالی دم از مشارکت کارگران در این نظر خواهی می زنید که تمام نمایندگان کارگران ایران خودرو اخراج شده اند و یا در زندان به سر می برند در چنین شرایطی پیش نویس اصلاحیه قانون کار با کدام اهداف انجام گرفته است ما مخالف تغییر قانون کار نیستیم بلکه با روند

تغییر قانون کارویکجانبه به نفع کارفرمایان ودولت بر ضد خودمان مخالیم ما هم می خواهیم قانون کار تغییر کند ما هم می خواهیم تکلیف قراردادهای موقت برای همیشه حذف روشن شود شرکتهای پیمانکاری در کارهای دائم برای همیشه حذف شوندکار موقتی که در این پیش نویس ارائه شده، هیچ معنی ندارد و باید حذف شود. ما خواهان اصلاح تبصره 2 ماده 7 هستیم بنظر ما تبصره 2 باید بدین ترتیب اصلاح شود در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد قرارداد دائمی تلقی می شود. قراردادهای موقت باید حذف شوند هیچ کارگری نباید اخراج گردد ما می خواهیم اضافه کاری اجباری لغو گردد وقانون با کارفرمایان متخلف برخورد کند ما هم خواهان تغییر قانون کار هستیم ما خواهان یک ماه مرخصی بدون احتساب روزهای تعطیل هستیم ما می خواهیم حق شیفت عادلانه پرداخت شود نه اینکه بدتر شود ما 12% حق شیفت را قبول نداریم ما انسان و می خواهیم انسانی زندگی کنیم دستمزدها باید براساس تورم واقعی تعیین گردد تا ما بتوانیم از پس هزینه های یک زندگی عادی برایممساعت کار باید کاهش ودوروز تعطیلی قانونی شود کارهای سخت وزیان آور باید برچیده شوندنه اینکه قانونی شوند ما می خواهیم مسولیت ایمنی کارگران در قانون کاملا مشخص شود وجود هر نوع حادثه منجر به فوت ویا نقض عضوکارگر گردد مستقیم با کارفرمایان باشد ما خواهان اصلاح ماده 17 بنفع کارگران هستیم قرارداد کارگری که توقیف می گردد توقیف وی چه منجر به محکومیت شود یانه . کارگر بعد از آزادی به کار خود باید بر گردد ما خواهان تغییر ماده تبصره ماده 18 هستیم اگر توقیف کارگر منجر به محکومیت گردد سازمان تامین اجتماعی مکلف است تا زمانی که کارگر از زندان آزاد نشده باشد وبعد از آزادی نیز تا اشتغال مجدد. برای رفع احتیاجات خانواده وی ، بیمه بیکاری به خانواده اش پرداخت نماید. ما می خواهیم هر قوانینی بر علیه ما کارگران است بر چیده شوند ما هم خواهان تغییر قانون کار هستیم ما هم می خواهیم حق اعتصاب حق اعتراض وحق ایجاد تشکلهای آزاد کارگری در قانون کار قانونی شود ما می خواهیم کارگران در تشکلهای که دوست دارند آزادانه شرکت کنند ما هم می خواهیم هیچ کارگری را به جرم شرکت در فعالیتهای اجتماعی و صنفی دستگیر وزندان نمیکنند بنابراین کارگران ایران خود روتغییرات اساسی در قانون کار را فقط با حضور نمایندگان واقعی کارگران راه حل این تغییرات می دانیم نمایندگان کارگران هستند که می توانند نظرات و خواستههای کارگران را در این مسیر بطور صریح و روشن اعلام کنند محقق واقع شدن نظرات کارگران ، تشکلهای کارگری و نمایندگان منسوب به آنان در مذاکرات مربوط به قانون کار به شکلی که نظرات کارگران در این تصمیم سرنوشت ساز باید اصل و اساس باشد. بدون آزادی بیان بدون آزادی تشکل های کارگری حرف زدن از مشارکت ونقش کارگران در اصلاح قانون کار بی معنی است کارگران ایران خود روضمن مخالفت شدید با رویکرد حاکم بر تغییر قانون کار از سوی دولت، تنها راه تغییر قانون کار فعلی را ایجاد یک فضای آزاد ودمکراتیک با حضور نمایندگان واقعی کارگران می دانند که در مرحله اول باید مقدمات برگزاری انتخابات در گروه صنعتی ایران خودرو فراهم شده تا کارگران بتوانند با انتخاب نمایندگان خود در این طرح مشارکت کنند برای همین ما کارگران گروه مجموعه های صنعتی ایران خودرو مخالفت خودمان را با هر گونه تغییرات در قانون کار علیه کارگران اعلام می داریم

رونوشت : هئیت محترم دولت

رونوشت: مجلس شورای اسلامی

رونوشت: دیوان عدالت اداری

رونوشت : قوه قضائی

رونوشت: خبرگزاری کار

مهر ماه 1390

**1-کارگران گروه صنعتی ایران خودرو**



**2-کارگران ایران خودرو دیزل**





[3-کارگران ایران خودرو خراسان](#)



[4-کارگران ایران خودرو تبریز](#)





6-کارگران سایکو



7-کارگران اساکو

8-کارگران مهرکام یارس

9=کارگران مجموعه های بررسی ایران خودرو

10-جمعی از کارگراناسیسکو

11-جمعی از کارگرانآزمایش و تحقیقات قطعات مجموعه خودرو :ایتراک

12-جمعی از کارگران اگزوز خراسان

13-کارگران الکترونیک ایران خودرو:الیکو

14 لکترونیک سامانه سمند

15-جمعی از کارگران الکتربک شرق

16-جمعی از کارگران پرس شماره 1 ایران خودرو

17-جمعی از کارگران ایران خودرو سازه

18جمعی از کارگران امن خودرو شرق

19-جمعی از کارگران همگام خودرو

20-جمعی از کارگران پاکریس خودروایرانان

21-جمعی از کارگران تامین ماسه ریخته گری

22-جمعی از کارگران تاب خودرو



- 23- جمععی از کارگران توسعه خودروکار
- 24- جمععی از کارگران صنایع خودرو
- 25- جمععی از کارگران تولید موتور ایران خودرو: ایکو
- 25- جمععی از کارگران تام ایران خودرو
- 26- جمععی از کارگران تولید کلاچ ایران خودرو
- 27- جمععی از کارگران تولید قطعات خاور
- 28- جمععی از کارگران چرخشگر
- 29- جمععی از کارگران محور خودرو
- 30- جمععی از کارگران ریخته گری آلومنیوم ایران خودرو

